

市内中小企業

- 現状：慢性的な人材不足など様々な経営課題を抱えている
- 課題：正社員を1名雇用するほどの余裕がない／課題解決方法が分からない



地域の人事部

目的：優秀な複業人材確保による中小企業の経営課題解決

現状

●人材をどうやって見つけるのか

- ・関東経済産業局「地域の人事部実証事業」の委託先であるパソナ JH の保有するデータベースを活用

●人材

- ・自分の知識/技術を生かしたい
- ・定年をむかえるが、もっと働きたい
- ・地域に貢献したい 等



どこが
コーディネート？

●企業

- ・DX 化を進めたいが何から始めればいいのか分からない
- ・効果的な採用方法は
- ・管理者向け研修を行いたいが時間がない



●コーディネート役

- ① 三島信用金庫(うさぎ企画)
- ② 三島商工会議所 (M-ステ)

日頃の企業側からの相談に応じて、副業人材の紹介、専門家派遣 等



R7 以降

令和7年度以降は「三島の地域の人事部」が担っていく

●人材バンク

- ① 国と連携し、人材データベース作成
- ② 三島信用金庫(うさぎ企画)保有の人材データベースの活用
- ③ 三島エリア限定のアプリ等で周知、登録 等

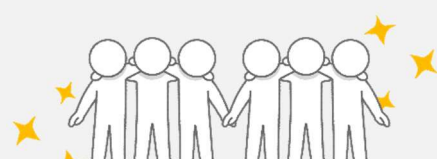
マッチング

●企業バンク

- ① 三島商工会議所の会員事業所
- ② 三島信用金庫の取引事業所
- ③ 構成機関の連携事業所
- ③ 三島エリア限定のアプリ等で周知、登録 等

●その他

- ・地元大企業人材のリスキリング
- ・中小企業へのセミナー (DX 化、経営課題の言語化 WS) 等



三島市の役割

- 市内中小企業の課題解決を図る「三島の地域の人事部」に対する支援の継続
- 「三島の地域の人事部」の活動、実績等にかかる積極的な周知、PR による認知の向上