

令和 3年度 事務事業評価表（個票）

課名 企画戦略部政策企画課

作成日 令和 4年 8月 5日

概要	施策名	男女共同参画		基本目標	未来につながる人材を育むまち						
	施策の目的	誰もが自分らしく個性と能力を発揮できる男女共同参画社会を実現すること。									
概要	施策の方向	多様性を尊重し自分らしく生きられるまちづくり									
	令和 3年度 の評価	<input checked="" type="checkbox"/> 計画どおり <input type="checkbox"/> 遅延 <input type="checkbox"/> 進展なし	「性の多様性を尊重し、行動するための職員研修」を実施し、職員が性的マイノリティの方に対して業務や職場において適切に行動するために理解を深めることができた。								
	今後の方向性 (改善措置等)	<input checked="" type="checkbox"/> 維持 <input type="checkbox"/> 拡大 <input type="checkbox"/> 縮小 <input type="checkbox"/> 改善	引き続き、職員マニュアルの整備に加えて、講座実施等により企業や一般市民向けへの啓発を行っていく。								
No.	事務事業名	活動内容				コスト（事業費：千円）					
1	多様な価値観、人権と性を尊重する意識づくり推進事業	活動指標名	単位	令和 2年度 実績	令和 3年度 計画	令和 3年度 実績	令和 4年度 計画	令和 2年度 決算	令和 3年度 当初予算	令和 3年度 決算	令和 4年度 当初予算
	全体事業概要	① 多様な性のあり方に関する意識啓発講座の実施	回		1	1	1	0	0	0	0
	女性も男性もすべての個人が、互いにその人権を尊重し、性別に関係なくその個性と能力を十分に発揮できる男女共同参画社会の実現に向けて、固定的な性別役割分担意識、性差に関する偏見や様々な社会制度・慣行の見直しに取り組む。	②									
		③									
		令和 3年度 の評価	<input checked="" type="checkbox"/> 計画どおり <input type="checkbox"/> 遅延 <input type="checkbox"/> 進展なし	「性の多様性を尊重し、行動するための職員研修」を実施し、職員が性的マイノリティの方に対して業務や職場において適切に行動するために理解を深めることができた。							
事業区分	<input type="checkbox"/> 自治事務 <input type="checkbox"/> 法定受託 <input type="checkbox"/> その他		今後の方向性 (改善措置等)	<input checked="" type="checkbox"/> 維持 <input type="checkbox"/> 拡大 <input type="checkbox"/> 縮小 <input type="checkbox"/> 改善 <input type="checkbox"/> 休止 <input type="checkbox"/> 終了 <input type="checkbox"/> 廃止	引き続き、職員マニュアルの整備に加えて、講座実施等により企業や一般市民向けへの啓発を行っていく。						
計画対象	<input type="checkbox"/> 実施計画査定対象 <input type="checkbox"/> 行政改革対象										

※決算額については、端数処理により、他資料の決算額と差異が生じている場合もあります。