

令和 5年度 事務事業評価表（個票）

課名 企画戦略部政策企画課

作成日 令和 6年 8月 1日

概要	施策名	男女共同参画		基本目標	未来につながる人材を育むまち							
	施策の目的	誰もが自分らしく個性と能力を発揮できる男女共同参画社会を実現すること。										
	施策の方向	あらゆる分野で誰もが活躍できるまちづくり										
令和 5年度 の評価	令和 5年度 の評価	<input checked="" type="checkbox"/> 計画どおり <input type="checkbox"/> 遅延 <input type="checkbox"/> 進展なし	令和5年度は三島市男女共同参画プランに基づき、企業向け及び男性労働者向けにそれぞれ男女共同参画推進セミナーを実施し、男性の育休取得と家事育児の参画について学ぶことで、誰もが働きやすい職場環境や家庭環境の整備を推進した。他にも、多様な性のあり方について理解を深めるため、性の多様性理解促進セミナーを実施し、誰もが自分らしく活躍できるまちづくりのための啓発を行った。									
	今後の方向性 (改善措置等)	<input checked="" type="checkbox"/> 維持 <input type="checkbox"/> 拡大 <input type="checkbox"/> 縮小 <input type="checkbox"/> 改善	引き続き、男女共同参画社会の推進に向けた様々なテーマでの啓発を行うとともに、男女双方にとってのワーク・ライフ・バランスの実現や男性の育休休業取得率の向上のため、関係機関と連携しながらに事業を展開していく。また、性の多様性理解促進のために、「静岡県パートナーシップ宣誓制度」を後押しするような啓発活動を行っていく。									
No.	事務事業名		活動内容				コスト（事業費：千円）					
	政策・方針決定過程への女性の参画促進事業		活動指標名	単位	令和 4年度 実績	令和 5年度 計画	令和 5年度 実績	令和 6年度 計画	令和 4年度 決算	令和 5年度 当初予算	令和 5年度 決算	令和 6年度 当初予算
	全体事業概要		①	%	32.7	36	31.6	38	0	0	0	0
	性別を問わず多様な意思を十分に反映した政策等の立案及び決定に向けて、審議会の委員等の選出についても幅広い分野から偏りのない人材の登用を進め、特に女性の視点が施策に反映されるようにする。		②						令和 7年度の優先度			
			③						<input type="checkbox"/> A	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D
			令和 5年度 の評価	<input type="checkbox"/> 計画どおり <input checked="" type="checkbox"/> 遅延 <input type="checkbox"/> 進展なし	市の審議会等委員に占める女性の割合は、前年度より1.1ポイント減少し、計画より4.4ポイント達成できなかった。							
	事業区分	<input type="checkbox"/> 自治事務 <input type="checkbox"/> 法定受託 <input type="checkbox"/> その他		今後の方向性 (改善措置等)	<input type="checkbox"/> 維持 <input type="checkbox"/> 拡大 <input type="checkbox"/> 縮小 <input checked="" type="checkbox"/> 改善 <input type="checkbox"/> 休止 <input type="checkbox"/> 終了 <input type="checkbox"/> 廃止	庁内で審議会における女性の登用率の現状と目標を共有し、委員改選の機会等に、より積極的に女性を登用するよう引き続き呼びかけを強化していく。						
	計画対象	<input type="checkbox"/> 実施計画査定対象 <input type="checkbox"/> 行政改革対象										

※決算額については、端数処理により、他資料の決算額と差異が生じている場合もあります。