

# 平成28年度 行政評価表

所属部	社会福祉部	所属課	療育支援室	正職員数	6人	その他職員数	15人	電話番号 (内線)	055-975-1588 (内線 —)
-----	-------	-----	-------	------	----	--------	-----	--------------	------------------------

総合計画の 位置付け	基本目標	I 安全・安心に暮らせるまち
	基本方針	1 健康・福祉を育むまちづくり
	施策名	5 子どもを産み育てやすい環境の整備<子育て>

年度	H28	H29	H30	H31	H32
予算額 (千円)	44,897				
決算額 (千円)	39,863				

※人件費、一般諸経費、交際費、積立金、繰出金、出資金及び公債費は含まれておりません。  
 ※予算費目表に再掲で表示されている事業は、再掲元の予算費目及び総括表に予算額及び決算額を記載しています。  
 ※赤字:補正・流用により当初予算額から変更した予算額

所管する施策の 方向一覧	I-1-5-(3)子育て支援体制の充実
-----------------	---------------------

成果指標 【行政改革大綱における取組事項名】	指標計算式(指標の説明)	年度	H28	H29	H30	H31	H32
支援につながった相談者の割合	支援につながった人／全相談者数	目標	100%	100%	100%	100%	100%
		実績	100%				
		進捗状況	達成				
各教室の申込者数に対する教室利用者の割合	各教室の利用者数／教室の申込者数	目標	100%	100%	100%	100%	100%
		実績	100%				
		進捗状況	達成				
		目標					
		実績					
		進捗状況					
		目標					
		実績					
		進捗状況					

施策の方向	I-1-5-(3)子育て支援体制の充実
-------	---------------------

### 1 当該年度の実施計画(Plan)

前年度評価に対する今年度の実施(改善)計画	療育支援室はったばた分室で行っている単独教室を県の指定を受けた児童発達支援事業所の事業として実施する他、臨時職員の臨床心理士や保育士を増員して、増加傾向にある発達に配慮が必要な子どもとその保護者に向けた相談支援や教室支援の充実に努める。また、出生から就労に至るまでの間、切れ目のない発達支援体制のあり方について検討していく。前年度までのたんぼぼ教室管理運営事業は、療育支援相談事業に統合する。
【行革取組項目】 今年度の実施計画	

### 2 実施計画に対する取組内容(Do)

実施(改善)計画に対する今年度の取組内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・一般相談・専門相談の開催。</li> <li>・啓発・スキルアップに向けた研修会の実施。</li> <li>・保育士による幼稚園・保育園へのコンサルテーションの実施。</li> <li>・臨床心理士による巡回相談の実施。</li> <li>・はったばた分室で県指定の児童発達支援事業の実施。</li> <li>・親子教室(遊びの教室・こあら教室)の開催。</li> <li>・母親教室(ぽかぽか、わたぼうしの会)の開催。</li> <li>・すくすくファイルの発行。</li> <li>・臨時職員の臨床心理士と保育士の増員。</li> <li>・切れ目のない発達支援体制のあり方検討会の開催。</li> </ul>
【行革取組項目】 計画期間の取組内容(進め方)	

### 3 実施内容に対する評価(Check)

実施(改善)計画に対する今年度の評価	H28年4月から県の指定を受け、療育支援室はったばた分室において児童発達支援事業を開始しすることができた。事業に必要となる臨時保育士を増員し支援の充実を図ることができた。また、出生から就労に至るまでの間、切れ目のない発達支援体制のあり方について検討する、三島市切れ目のない発達支援のあり方検討会を開催し、三島市の発達支援の現状を把握し、今後ライフステージに応じた切れ目のない支援を行うために「発達支援センター」というような機関の設置の必要性を求める報告がなされ、三島市の発達支援体制整備を進める上での意見を得ることができた。
【行革取組項目】 実施計画に対する今年度の評価	

#### 4 評価結果に対する改善内容(Action)

次年度の事業のあり方(改善措置)	児童発達支援事業所「にこパル」の利用者増加に対応するため、療育支援室はったばた分室の教室数及び臨時保育士数を増やしていく。また、切れ目のないあり方検討会の報告を受け、引き続き発達支援の体制整備についての検討を行い、発達支援センターの設置に向けた取り組みを進めていく。
<b>【行革取組項目】</b> 次年度の対応方針	

#### 5 業務計画

事業名	手段・業務内容	活動指標	目標及び実績					今後の取組み方針 改善内容、終了・休止理由、 目標値変更理由等	行政改革 大綱における取組	
			年度	H28	H29	H30	H31			H32
1 療育支援相談事業	1 一般相談	相談件数	目標	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理		
			実績	569件						
			達成状況	達成						
	2 専門相談	相談件数	目標	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理		
			実績	48件						
			達成状況	達成						
	3 研修会の開催	開催回数	目標	1回	1回	1回	1回	1回		
			実績	1回						
			達成状況	達成						
	4 研修会の開催	参加者数	目標	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理		
			実績	1,000人						
			達成状況	達成						
	5 幼稚園、保育園のコンサルテーション	訪問回数	目標	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理		
			実績	43回						
			達成状況	達成						
	6 あそびの教室	利用者総数	目標	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理		
			実績	1,641人						
			達成状況	達成						
	7 こあら教室	利用者総数	目標	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理		
			実績	302人						
			達成状況	達成						
	8 単独教室	利用者総数	目標	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理		
			実績	2,388人						
			達成状況	達成						
9 母親教室(ぼかぼか・わたぼうしの会)	利用者総数	目標	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理			
		実績	72人							
		達成状況	達成							

事業名	手段・業務内容	活動指標	目標及び実績					今後の取組み方針 改善内容、終了・休止理由、 目標値変更理由等	行政改革 大綱にお ける取組	
			年度	H28	H29	H30	H31			H32
1 療育支援相談事業	10 臨床心理士による巡回相談	実施回数	目標	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理		
			実績	60回						
			達成状況	達成						
	11 すくすくファイルの作成	発行部数	目標	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理		
			実績	1,241部						
			達成状況	達成						



平成28年度 スケジュール表

所属部	社会福祉部	所属課	療育支援室	正職員数	6人	その他職員数	15人	電話番号 (内線)	055-975-1588 (内線 ー)
-----	-------	-----	-------	------	----	--------	-----	--------------	------------------------

総合計画の 位置付け	基本目標	I 安全・安心に暮らせるまち	施策名	5 子どもを産み育てやすい環境の整備<子育て>
	基本方針	1 健康・福祉を育むまちづくり		

事業名	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	従事見込時間数		
													正職員	その他職員	
療育支援相談 事業	一般相談												1367H	1300H	
	専門相談												300H		
	言語相談	言語相談	言語相談 作業療法 理学療法	言語相談 作業療法	言語相談 作業療法	言語相談 作業療法 理学療法	言語相談 作業療法	言語相談 作業療法	言語相談 作業療法 理学療法	言語相談 作業療法	言語相談 作業療法	言語相談 作業療法			
	地域支援事業	幼稚園・保育園への巡回相談、コンサルテーション（前期5月～9月、後期10月～2月）、家庭訪問											600H	100H	
		子育て応援教室「ぼかぼか」		子育て応援教室「ぼかぼか」		子育て応援教室「ぼかぼか」		子育て応援教室「ぼかぼか」		子育て応援教室「ぼかぼか」		子育て応援教室「ぼかぼか」			
	親子教室	(月～木曜日)												1900H	9429H
	単独教室	(月～金曜日)												1900H	9429H
	室内職員スキルアップ研修	室内職員スキルアップ研修	室内職員スキルアップ研修	室内職員スキルアップ研修	室内職員スキルアップ研修	発達障害専門研修		室内職員スキルアップ研修	室内職員スキルアップ研修	室内職員スキルアップ研修		室内職員スキルアップ研修	室内職員スキルアップ研修	600H	1500H