

# 平成28年度 行政評価表

所属部	企画戦略部	所属課	人事課	正職員数	7人	その他職員数	2人	電話番号 (内線)	055-983-2617 (内線 2301)
-----	-------	-----	-----	------	----	--------	----	--------------	---------------------------

総合計画の 位置付け	基本目標	IV 協働で進める自立したまち
	基本方針	7 自治システムの充実したまちづくり
	施策名	46 男女共同参画の推進<男女共同参画>

年度	H28	H29	H30	H31	H32
予算額 (千円)	0				
決算額 (千円)	0				

※人件費、一般諸経費、交際費、積立金、繰出金、出資金及び公債費は含まれておりません。

※予算費目表に再掲で表示されている事業は、再掲元の予算費目及び総括表に予算額及び決算額を記載しています。

※赤字:補正・流用により当初予算額から変更した予算額

所管する施策の 方向一覧	IV-7-46-(1)あらゆる分野への男女共同参画の促進
-----------------	------------------------------

成果指標 【行政改革大綱における取 組事項名】	指標計算式(指標の説明)	年度	H28	H29	H30	H31	H32
女性職員の管理監督職登 用率(係長級以上) 【29 女性職員の登用】	女性管理監督職員÷管理 監督職員×100	目標	28%	28%	29%	29%	30%
		実績	28.7%				
		進捗状況	順調				
		目標					
		実績					
		進捗状況					
		目標					
		実績					
		進捗状況					
		目標					
		実績					
		進捗状況					

施策の方向	IV-7-46-(1)あらゆる分野への男女共同参画の促進
-------	------------------------------

### 1 当該年度の実施計画(Plan)

前年度評価に対する今年度の実施(改善)計画	女性活躍推進法の施行に伴い、三島市では、「女性職員の活躍に関する特定事業主行動計画」に基づき、女性の登用や職域拡大を促進し、女性リーダーの育成支援に努める。
【行革取組項目】 今年度の実施計画	女性活躍推進法の施行に伴い、三島市では、「女性職員の活躍に関する特定事業主行動計画」に基づき、女性の登用や職域拡大を促進し、女性リーダーの育成支援に努める。

### 2 実施計画に対する取組内容(Do)

実施(改善)計画に対する今年度の取組内容	女性職員の管理監督職への登用を積極的に推進し、意識改革や職場のマネジメントに関する研修を実施する。また庁内ワーキンググループ等への参加を促進する。
【行革取組項目】 計画期間の取組内容(進め方)	【29 女性職員の登用】 女性職員の管理監督職への登用を積極的に推進し、意識改革や職場のマネジメントに関する研修を実施する。また庁内ワーキンググループ等への参加を促進する。

### 3 実施内容に対する評価(Check)

実施(改善)計画に対する今年度の評価	女性職員の管理監督職への登用を積極的に推進し登用率は前年度の28.4%から28.7%と微増となった。女性職員の意識改革を図り、管理職のマネジメント向上のために、管理職と女性職員それぞれを対象女性職員活躍推進研修を実施した。各2回ずつ計122人の参加があり、管理職からの女性職員活躍への想いを女性職員に伝え、それを踏まえて、不安を解消し、自発的な意識向上意欲を高めるきっかけができた。また、組織全体で継続的に女性職員の活躍を推進するため、様々な部署・職種・役職の女性から委員を選出し、「女性の職員活躍推進委員会」を開催し、「三島市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」に基づく取組についての意見交換を行った。
【行革取組項目】 実施計画に対する今年度の評価	女性職員の管理監督職への登用を積極的に推進し登用率は前年度の28.4%から28.7%と微増となった。女性職員の意識改革を図り、管理職のマネジメント向上のために、管理職と女性職員それぞれを対象女性職員活躍推進研修を実施した。各2回ずつ計122人の参加があり、管理職からの女性職員活躍への想いを女性職員に伝え、それを踏まえて、不安を解消し、自発的な意識向上意欲を高めるきっかけができた。また、組織全体で継続的に女性職員の活躍を推進するため、様々な部署・職種・役職の女性から委員を選出し、「女性の職員活躍推進委員会」を開催し、「三島市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」に基づく取組についての意見交換を行った。

### 4 評価結果に対する改善内容(Action)

次年度の事業のあり方(改善措置)	引き続き女性の職員の管理監督職への登用を積極的に推進する。女性職員活躍を図るための研修については、内容をかえ男性職員も含めたワーク・ライフ・バランスを推進する内容を予定している。また、「女性の職員活躍推進委員会」はさらに充実した内容となるよう委員の意見を取り入れながら内容を検討していきたい。
【行革取組項目】 次年度の対応方針	引き続き女性の職員の管理監督職への登用を積極的に推進する。女性職員活躍を図るための研修については、内容をかえ男性職員も含めたワーク・ライフ・バランスを推進する内容を予定している。また、「女性の職員活躍推進委員会」はさらに充実した内容となるよう委員の意見を取り入れながら内容を検討していきたい。

## 5 業務計画

事業名	手段・業務内容	活動指標	目標及び実績					今後の取組み方針 改善内容、終了・休止理由、 目標値変更理由等	行政改革 大綱にお ける取組		
			年度	H28	H29	H30	H31			H32	
1 女性職員活躍推 進事業 【行革取組番号 29】	1 女性リーダー育成のた め、研修を実施する	女性職員を対象とした 意識改革のための研 修実施回数	年度						維持		○
			目標	1回	1回	1回	2回	2回			
			実績	1回							
			達成状況	達成							
			目標								
			実績								
			達成状況								
			目標								
			実績								
			達成状況								
			目標								
			実績								
			達成状況								

施策の方向	IV-7-46-(1)あらゆる分野への男女共同参画の促進
-------	------------------------------

6 各事務事業に対する事業費

予算費目の事業名、補助金(細節)名	事業費										次年度の コスト方 向性	決算額増減の理由・改 善状況等	行政改革 大綱にお ける取組
	H28歳出(千円)		H29歳出(千円)		H30歳出(千円)		H31歳出(千円)		H32歳出(千円)				
	予算額	(うち一般財源)	予算額	(うち一般財源)	予算額	(うち一般財源)	予算額	(うち一般財源)	予算額	(うち一般財源)			
	決算額	(うち一般財源)	決算額	(うち一般財源)	決算額	(うち一般財源)	決算額	(うち一般財源)	決算額	(うち一般財源)			
1 なし【行革取組番号 29】													○

