

平成29年度 行政評価表

所属部	企画戦略部	所属課	人事課	正職員数	7人	その他職員数	1人	電話番号 (内線)	055-983-2617 (内線 2301)
-----	-------	-----	-----	------	----	--------	----	--------------	---------------------------

総合計画の 位置付け	基本目標	IV 協働で進める自立したまち
	基本方針	7 自治システムの充実したまちづくり
	施策名	46 男女共同参画の推進<男女共同参画>

所管する施策の 方向一覧	IV-7-46-(1)あらゆる分野への男女共同参画の促進
-----------------	------------------------------

年度	H28	H29	H30	H31	H32
予算額 (千円)	0	0			
決算額 (千円)	0	0			
決算額の内 繰越明許分	-	-			

※人件費、一般諸経費、交際費、積立金、繰出金、出資金及び公債費は含まれておりません。

※予算費目表に再掲で表示されている事業は、再掲元の予算費目及び総括表に予算額及び決算額を記載しています。

※赤字: 補正・流用により当初予算額から変更した予算額

※繰越明許: 年度内にその支出が終わらない見込みのあるものについて、議会の議決を得て翌年度に繰越して使用するもの。
予算要求年度に予算額を、実執行年度に決算額及び繰越明許額を記載。

成果指標 【行政改革大綱における取 組事項名】	指標計算式(指標の説明)	年度	H28	H29	H30	H31	H32
女性職員の管理監督職登 用率(係長級以上) 【29 女性職員の登用】	女性管理監督職員÷管理 監督職員×100	目標	28%	28%	29%	29%	30%
		実績	28.7%	34.8%			
		進捗状況	順調	順調			
		目標					
		実績					
		進捗状況					
		目標					
		実績					
		進捗状況					
		目標					
		実績					
		進捗状況					

施策の方向	IV-7-46-(1)あらゆる分野への男女共同参画の促進
-------	------------------------------

1 当該年度の実施計画(Plan)

前年度評価に対する今年度の実施(改善)計画	引き続き、「女性職員の活躍に関する特定事業主行動計画」に基づき、女性の登用や職域拡大を促進し、女性リーダーの育成支援に努める。
【行革取組項目】 今年度の実施計画	引き続き、「女性職員の活躍に関する特定事業主行動計画」に基づき、女性の登用や職域拡大を促進し、女性リーダーの育成支援に努める。

2 実施計画に対する取組内容(Do)

実施(改善)計画に対する今年度の取組内容	女性職員の管理監督職への登用を積極的に推進し、意識改革やワークライフバランスに関する研修を実施する。また女性活躍推進委員会を開催し、意見を取り入れながら女性が活躍しやすい職場づくりに努める。
【行革取組項目】 計画期間の取組内容(進め方)	【29 女性職員の登用】 女性職員の管理監督職への登用を積極的に推進し、意識改革やワークライフバランスに関する研修を実施する。また女性活躍推進委員会を開催し、意見を取り入れながら女性が活躍しやすい職場づくりに努める。

3 実施内容に対する評価(Check)

実施(改善)計画に対する今年度の評価	女性職員の管理監督職への登用を積極的に推進し、登用率は前年度の28.7%から34.8%と増加となった。女性が活躍しやすい職場環境を目指すため、職員全体の意識改革を促進するため、NPO法人ファザーリング・ジャパン ファウンダー代表理事の安藤哲也氏を講師に招き、全職員を対象としたワーク・ライフ・バランスの研修を実施した。また、組織全体で継続的に女性職員の活躍を推進するために開催した「女性職員の活躍推進委員会」の意見に基づき、全職員を対象に女性職員の活躍実態把握のためのアンケートを実施し、本委員会で報告をし、課題の洗い出しを行った。
【行革取組項目】 実施計画に対する今年度の評価	女性職員の管理監督職への登用を積極的に推進し、登用率は前年度の28.7%から34.8%と増加となった。女性が活躍しやすい職場環境を目指すため、職員全体の意識改革を促進するため、NPO法人ファザーリング・ジャパン ファウンダー代表理事の安藤哲也氏を講師に招き、全職員を対象としたワーク・ライフ・バランスの研修を実施した。また、組織全体で継続的に女性職員の活躍を推進するために開催した「女性職員の活躍推進委員会」の意見に基づき、全職員を対象に女性職員の活躍実態把握のためのアンケートを実施し、本委員会で報告をし、課題の洗い出しを行った。

4 評価結果に対する改善内容(Action)

次年度の事業のあり方(改善措置)	引き続き女性の職員の管理監督職への登用を積極的に推進する。女性職員活躍を図るための研修については、内容や対象を変えながら働き方の見直しを含めた研修を検討する。また、今後も「女性職員の活躍推進委員会」を継続的に開催し、29年度に実施した女性職員の活躍実態把握のためのアンケート結果を踏まえ、課題を整理し、その課題解決のための取組みを考えていく。
【行革取組項目】 次年度の対応方針	引き続き女性の職員の管理監督職への登用を積極的に推進する。女性職員活躍を図るための研修については、内容や対象を変えながら働き方の見直しを含めた研修を検討する。また、今後も「女性職員の活躍推進委員会」を継続的に開催し、29年度に実施した女性職員の活躍実態把握のためのアンケート結果を踏まえ、課題を整理し、その課題解決のための取組みを考えていく。

5 業務計画

事業名	手段・業務内容 No.	活動指標	目標及び実績					今後の取組み方針		行政改革 大綱にお ける取組	
			年度	H28	H29	H30	H31	H32	改善内容、終了・休止理由、 目標値変更理由等		
1 女性職員活躍推 進事業 【行革取組番号 29】	1	女性職員を対象とした 意識改革のための研 修実施回数	目標	1回	-	-	-	-	改善	女性が活躍しやすい職場環 境を目指し、全体の意識改革 を促進するため、H29から研 修対象を女性職員から全職	○
			実績	1回							
			達成状況	達成							
1 女性職員活躍推 進事業 【行革取組番号 29】	1	全職員を対象とした意 識改革のための研修 実施回数	目標		1回	1回	2回	2回	維持		
			実績		1回						
			達成状況		達成						
			目標								
			実績								
			達成状況								
			目標								
			実績								
			達成状況								

施策の方向	IV-7-46-(1)あらゆる分野への男女共同参画の促進
-------	------------------------------

6 各事務事業に対する事業費

予算費目の事業名、補助金(細節)名	事業費										次年度の コスト方 向性	決算額増減の理由・改 善状況等	行政改革 大綱にお ける取組
	H28歳出(千円)		H29歳出(千円)		H30歳出(千円)		H31歳出(千円)		H32歳出(千円)				
	予算額 <small>(うち一般財源)</small>	決算額 <small>(うち一般財源)</small>	予算額 <small>(うち一般財源)</small>	決算額 <small>(うち一般財源)</small>	予算額 <small>(うち一般財源)</small>	決算額 <small>(うち一般財源)</small>	予算額 <small>(うち一般財源)</small>	決算額 <small>(うち一般財源)</small>	予算額 <small>(うち一般財源)</small>	決算額 <small>(うち一般財源)</small>			
1 なし【行革取組番号 29】													○

