

平成29年度 行政評価表

所属部	企画戦略部	所属課	秘書課	正職員数	4人	その他職員数	4人	電話番号 (内線)	055-983-2619 (内線2320)
-----	-------	-----	-----	------	----	--------	----	--------------	--------------------------

総合計画の 位置付け	基本目標	IV 協働で進める自立したまち
	基本方針	7 自治システムの充実したまちづくり
	施策名	47 的確な広報・広聴活動の推進<広報・広聴>

年度	H28	H29	H30	H31	H32
予算額 (千円)	1,006	449			
決算額 (千円)	943	399			
決算額の内 繰越明許分	-	-			

※人件費、一般諸経費、交際費、積立金、繰出金、出資金及び公債費は含まれておりません。

※予算費目表に再掲で表示されている事業は、再掲元の予算費目及び総括表に予算額及び決算額を記載しています。

※赤字: 補正・流用により当初予算額から変更した予算額

※繰越明許: 年度内にその支出が終わらない見込みのあるものについて、議会の議決を得て翌年度に繰越して使用するもの。
予算要求年度に予算額を、実執行年度に決算額及び繰越明許額を記載。

所管する施策の 方向一覧	IV-7-47-(3) 市政功労者などへの顕彰
-----------------	-------------------------

成果指標 【行政改革大綱における取 組事項名】	指標計算式(指標の説明)	年度	H28	H29	H30	H31	H32
市政功労者被表彰者数	被表彰者数	目標	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理
		実績	23人	21人			
		進捗状況	順調	順調			
		目標					
		実績					
		進捗状況					
		目標					
		実績					
		進捗状況					
		目標					
		実績					
		進捗状況					

施策の方向	IV-7-47-(3) 市政功労者などへの顕彰
-------	-------------------------

1 当該年度の実施計画(Plan)

前年度評価に対する今年度の実施(改善)計画	引き続き、潜在候補者の発掘に努め、人目につきにくい分野からも幅広く推薦していただけるよう関係各課にさらに働きかけをしていく。また、年明けに開催している表彰審査委員会に向けて、関係各課が十分に準備・調査・検討ができるよう候補者推薦を引き続き早めに依頼し、推薦に漏れがないように周知徹底していく。
【行革取組項目】 今年度の実施計画	

2 実施計画に対する取組内容(Do)

実施(改善)計画に対する今年度の取組内容	表彰審査委員会における適正な審査のため、関係各課が十分な準備・調査ができるよう候補者推薦を早めに依頼し、遺漏のない推薦事務をしていただく素地を用意するとともに、人目につきにくい分野まで調査をするよう周知徹底していく。
【行革取組項目】 計画期間の取組内容(進め方)	

3 実施内容に対する評価(Check)

実施(改善)計画に対する今年度の評価	前年に比べて、少し早めに関係各課へ候補者推薦の依頼を行うことができ、また、各課の協力もいただく中で、推薦に漏れのないような調査依頼をすることができた。
【行革取組項目】 実施計画に対する今年度の評価	

4 評価結果に対する改善内容(Action)

次年度の事業のあり方(改善措置)	引き続き、潜在候補者の発掘に努め、人目につきにくい分野からも幅広く推薦していただけるよう関係各課にさらに働きかけをしていく。また、年明けに開催している表彰審査委員会に向けて、関係各課が十分に準備・調査・検討ができるよう候補者推薦を引き続き早めに依頼し、推薦に漏れがないように周知徹底していく。
【行革取組項目】 次年度の対応方針	

5 業務計画

事業名	手段・業務内容 No.	活動指標	目標及び実績					今後の取組み方針 改善内容、終了・休止理由、 目標値変更理由等	行政改革 大綱にお ける取組	
			年度	H28	H29	H30	H31			H32
1 市政功労等諸表彰事業	1 表彰審査委員会の開催	開催回数	目標	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理	維持	
			実績	1回	1回					
			達成状況	達成	達成					
	2 市政功労者表彰式の開催	被表彰者数	目標	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理	適正処理	維持	
			実績	23人	21人					
			達成状況	達成	達成					
			目標							
			実績							
			達成状況							

