

令和元年度 行政評価表

所属部	企画戦略部	所属課	人事課	正職員数	10人	その他職員数	1人	電話番号 (内線)	055-983-2617 (内線 2301)
-----	-------	-----	-----	------	-----	--------	----	--------------	---------------------------

総合計画の 位置付け	基本目標	IV 協働で進める自立したまち
	基本方針	7 自治システムの充実したまちづくり
	施策名	46 男女共同参画の推進<男女共同参画>

所管する施策の 方向一覧	IV-7-46-(1)あらゆる分野への男女共同参画の促進
-----------------	------------------------------

年度	H28	H29	H30	R01	R02
予算額 (千円)	0	0	0	0	
決算額 (千円)	0	0	0	0	
決算額の内 繰越明許分	-	-	-	-	

※人件費、一般諸経費、交際費、積立金、繰出金、出資金及び公債費は含まれておりません。

※予算費目表に再掲で表示されている事業は、再掲元の予算費目及び総括表に予算額及び決算額を記載しています。

※赤字:補正・流用により当初予算額から変更した予算額

※繰越明許:年度内にその支出が終わらない見込みのあるものについて、議会の議決を得て翌年度に繰越して使用するもの。
予算要求年度に予算額を、実執行年度に決算額及び繰越明許額を記載。

成果指標 【行政改革大綱における取 組事項名】	指標計算式(指標の説明)	年度	H28	H29	H30	R01	R02
女性職員の管理監督職登 用率(係長級以上) 【29 女性職員の登用】	女性管理監督職員÷管理 監督職員×100	目標	28%	28%	30%	30%	30%
		実績	28.7%	34.8%	37.00%	37.40%	
		進捗状況	順調	順調	順調	順調	
		目標					
		実績					
		進捗状況					
		目標					
		実績					
		進捗状況					
		目標					
		実績					
		進捗状況					

施策の方向	IV-7-46-(1)あらゆる分野への男女共同参画の促進
-------	------------------------------

1 当該年度の実施計画(Plan)

前年度評価に対する今年度の実施(改善)計画	引き続き、「女性職員の活躍に関する特定事業主行動計画」に基づき、女性の職域拡大や女性の管理監督職への登用を積極的に行っていく。意識改革や働き方の見直しなど、主に管理監督者を対象とした研修を実施していきながら、女性の活躍しやすい職場環境をつくる取り組みを考える。
【行革取組項目】 今年度の実施計画	【29 女性職員の登用】 引き続き、「女性職員の活躍に関する特定事業主行動計画」に基づき、女性の登用や職域拡大を促進し、女性リーダーの育成支援に努める。

2 実施計画に対する取組内容(Do)

実施(改善)計画に対する今年度の取組内容	女性職員の管理監督職への登用を積極的に推進するため、意識改革や働き方を見直すなど、主に管理監督者を対象とした研修を実施する。また女性活躍推進委員会を開催し、昨年度実施したアンケートにより整理した課題の解決に向け、女性が活躍しやすい職場環境をつくるための取組について考える。
【行革取組項目】 計画期間の取組内容(進め方)	【29 女性職員の登用】 女性職員の管理監督職への登用を積極的に推進するため、意識改革や働き方を見直すなど、主に管理監督者を対象とした研修を実施する。また女性活躍推進委員会を開催し、昨年度実施したアンケートにより整理した課題の解決に向け、女性が活躍しやすい職場環境をつくるための取組について考える。

3 実施内容に対する評価(Check)

実施(改善)計画に対する今年度の評価	女性職員の管理監督職への登用を積極的に推進し、意識改革や働き方を見直すため、一昨年度末にアンケート実施したが、今年度は女性活躍推進委員会を開催できなかったが、これからの女性管理監督者になりえる主査、副主任級の職員を対象に意見交換などキャリアデザイン研修を実施した。
【行革取組項目】 実施計画に対する今年度の評価	女性職員の管理監督職への登用を積極的に推進し、意識改革や働き方を見直すため、一昨年度末にアンケート実施した。このアンケートにより浮かび上がった課題を女性活躍推進委員会で整理したが、今年度は委員会を開催できなかった。しかし、これから女性管理監督者になりえる主査、副主任級の女性職員を対象に意見交換などキャリアデザイン研修を実施した。

4 評価結果に対する改善内容(Action)

次年度の事業のあり方(改善措置)	女性の職域拡大や女性の管理監督職への登用を積極的に行っていく。また、一昨年度末に実施したアンケートにより浮かび上がった課題の解決に向け、意識改革や働き方の見直しなど、主に管理監督者を対象とした研修を実施していきながら、女性の活躍しやすい職場環境をつくるための取り組みを考える。
【行革取組項目】 次年度の対応方針	女性の職域拡大や女性の管理監督職への登用を積極的に行っていく。また、一昨年度末に実施したアンケートにより浮かび上がった課題の解決に向け、意識改革や働き方の見直しなど、主に管理監督者を対象とした研修を実施していきながら、女性の活躍しやすい職場環境をつくるための取り組みを考える。

5 業務計画

事業名	手段・業務内容 No.	活動指標	目標及び実績						今後の取組み方針 改善内容、終了・休止理由、 目標値変更理由等	行政改革 大綱にお ける取組
			年度	H28	H29	H30	R01	R02		
1 女性職員活躍推 進事業 【行革取組番号 29】	1	女性リーダー育成のた め、研修を実施する 女性職員を対象とした 意識改革のための研 修実施回数	目標	1回	-	-	-	-		
			実績	1回						
			達成状況	達成						
1 女性職員活躍推 進事業 【行革取組番号 29】	1	女性リーダー育成のた め、研修を実施する 全職員を対象とした意 識改革のための研修 実施回数	目標		1回	1回	2回	2回	維持	今後も。女性リーダーを育成 するため、意識改革 のため の研修を実施したい。
			実績		1回	0回	0回			
			達成状況		達成	未実施	未実施			
			目標							
			実績							
			達成状況							
			目標							
			実績							
			達成状況							

